

# WANTED

## **Inhouse Recruiter (Voll- oder Teilzeit)**

### **Aufgaben & Perspektiven**

- Selbstständige Bearbeitung von Recruiting-Maßnahmen entlang der Personal-Pipeline
- Mitgestaltung und Weiterentwicklung von Employer Branding/Social-Media-Auftritt
- Erhebung und Analyse des Bildungsbedarfes sowie Planung und Organisation von Trainings- und Weiterbildungsprogrammen
- Kreative Gestaltung und Veröffentlichung von Stellenausschreibungen
- Sicherstellung einer positiven und wertschätzenden Candidate Experience
- Impulsgeber für neue HR-Themen und aktive Mitgestaltung der Umsetzung

### **Erwartungen & Fähigkeiten**

- Abgeschlossene Ausbildung mit Schwerpunkt Personal / Studienabschluss
- Idealerweise erste einschlägige Berufserfahrung im Recruiting
- Sehr gute Deutschkenntnisse, routinierter Umgang mit MS-Office und IT-Affinität
- Organisationstalent mit einer serviceorientierten, eigenständigen und zuverlässigen Arbeitsweise
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit, die gerne im Team arbeitet

### **Kultur & Werte**

- Abwechslungsreiches, eigenverantwortliches Aufgabengebiet mit zahlreichen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten bei einem verlässlichen Arbeitgeber
- Mitarbeit in einem kollegialen, professionellen und wertschätzenden Umfeld mit flachen Hierarchien
- Fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Office Friday: Austausch innerhalb des M&H-Teams übergreifend über alle Kundenprojekte und M&H-Funktionen
- Sommer und Winterevents

### **Auf ein erstes Wortduell:**

Christian Mayerl: 089 / 6137 283 11

[christian.mayerl@mh-macon.de](mailto:christian.mayerl@mh-macon.de)

Markus Heinemann: 089 / 6137 283 12

[markus.heinemann@mh-macon.de](mailto:markus.heinemann@mh-macon.de)

---

# REWARD

---